

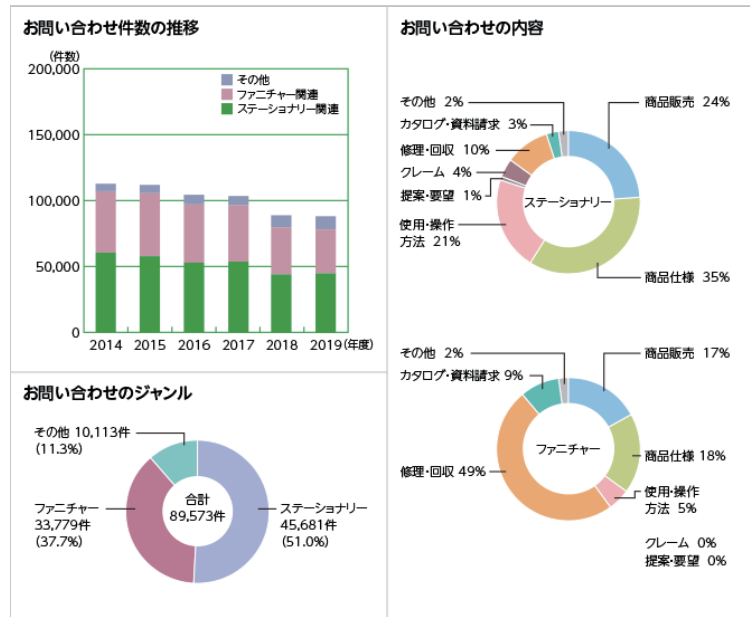
～データ編～

# 社会

報告対象期間

該当年の1/1～12/31（実績は12/31現在の数字）

## お客様の声の反映



## 従業員の構成（役職別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
役員数取締役数（人）	社内	単体	5	5	5	5	4
	社外	単体	3	3	3	4	3
	計	単体	8	8	8	9	7
監査役数（人）	社内	単体	2	2	0	0	0
	社外	単体	2	2	3	3	3
	計	単体	4	4	3	3	3
従業員数（人）	男性	単体	1,501	1,509	1,514	1,498	1,631
	女性	単体	486	490	500	521	583
	計	単体	1,987	1,999	2,014	2,019	2,214

## 従業員の構成（男女別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
従業員数（コクヨグループ）（人）	男性	連結	4,877	4,811	4,864	4,865	4,946
	女性	連結	1,791	1,785	1,835	1,919	2,015
	計	連結	<b>6,668</b>	<b>6,596</b>	<b>6,699</b>	<b>6,784</b>	<b>6,961</b>

## 従業員の構成（雇用契約別×男女別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
従業員数（コクヨグループ）計（人）		連結	6,668	6,596	6,699	6,784	6,961
従業員数（非正社員）（人）		連結	2,232	2,244	3,399	1,854	1,832
従業員非正社員比率（%）		連結	25.07	25.38	33.66	21.46	20.83
正社員（人）	男性	主要5社	—	—	2,565	2,499	2,494
	女性	主要5社	—	—	732	780	829
	計	主要5社	—	—	<b>3,297</b>	<b>3,279</b>	<b>3,323</b>
シニア社員（人）	男性	主要5社	—	—	201	248	253
	女性	主要5社	—	—	4	7	10
	計	主要5社	—	—	<b>205</b>	<b>255</b>	<b>263</b>
契約社員（人）	男性	主要5社	—	—	145	159	135
	女性	主要5社	—	—	97	91	95
	計	主要5社	—	—	<b>242</b>	<b>250</b>	<b>230</b>
パート/アルバイト（人）	男性	主要5社	—	—	124	112	111
	女性	主要5社	—	—	159	170	163
	計	主要5社	—	—	<b>283</b>	<b>282</b>	<b>274</b>
派遣社員（人）	男性	主要5社	—	—	167	169	186
	女性	主要5社	—	—	316	340	347
	計	主要5社	—	—	<b>483</b>	<b>509</b>	<b>533</b>

## 従業員の構成（雇用契約別×地域別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
正社員（人）	国内	連結	—	—	3,982	3,991	4,090
	国外	連結	—	—	2,045	2,443	2,475
	計	連結	—	—	<b>6,027</b>	<b>6,434</b>	<b>6,565</b>
シニア社員（人）	国内	連結	—	—	238	284	300
	国外	連結	—	—	8	3	4
	計	連結	—	—	<b>246</b>	<b>287</b>	<b>304</b>
契約社員（人）	国内	連結	—	—	514	573	594
	国外	連結	—	—	115	59	45
	計	連結	—	—	<b>629</b>	<b>632</b>	<b>639</b>
パート/アルバイト（人）	国内	連結	—	—	606	602	584
	国外	連結	—	—	1,713	23	37
	計	連結	—	—	<b>2,319</b>	<b>625</b>	<b>621</b>
派遣社員（人）	国内	連結	—	—	550	578	589
	国外	連結	—	—	0	1,642	1,401
	計	連結	—	—	<b>550</b>	<b>2,220</b>	<b>1,990</b>

## 従業員の構成（世代別）・平均年齢・平均勤続年数

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
従業員数（世代別）（人）	30歳未満	主要5社	280	288	318	376	423
	30代	主要5社	676	654	619	605	579
	40代	主要5社	1,550	1,524	1,443	1,326	1,233
	50代	主要5社	800	826	917	971	1086
	60代以上	主要5社	148	182	205	256	265
平均年齢（才）	男性	主要5社	45.46	45.87	46.15	46.35	46.57
	女性	主要5社	38.35	38.82	39.24	39.36	39.33
	平均	主要5社	<b>44.02</b>	<b>44.42</b>	<b>44.7</b>	<b>44.8</b>	<b>44.87</b>
平均勤続年数（年）	男性	主要5社	19.74	20.12	20.31	20.52	20.7
	女性	主要5社	13.96	14.32	14.52	14.3	14.06
	平均	主要5社	<b>18.57</b>	<b>18.93</b>	<b>19.09</b>	<b>19.14</b>	<b>19.14</b>

## 従業員の構成（国籍別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
従業員数（人）	コクヨグループ・外国人	主要5社	17	16	13	12	12
	コクヨ単体・外国人	単体	16	15	12	12	12

## 従業員の構成（障害者数）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
障害者雇用数（人）		グループ適用実施会社	107	106	106	122	128
障害者雇用率（％）		グループ適用実施会社	2.1	2.11	2.03	2.26	2.31

## 雇用実績

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
採用社員数（新卒）（人）	男性	主要5社	35	40	42	47	33
	女性	主要5社	26	18	30	28	37
	計	主要5社	61	58	72	75	70
採用社員数（中途）（人）	男性	主要5社	13	24	28	27	32
	女性	主要5社	5	13	12	22	21
	計	主要5社	18	37	40	49	53
離職率計（％）	男性	主要5社	1.38	1.15	1.43	2.38	1.60
	女性	主要5社	3.87	2.16	3.11	2.73	2.95
	計	主要5社	1.89	1.36	1.79	2.46	1.92

## 登用状況（男女別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	
役職登用状況（人）	役員以上	男性	主要5社	20	23	21	20	20
		女性	主要5社	2	1	0	0	1
	部長	男性	主要5社	122	122	82	62	63
		女性	主要5社	3	3	3	3	4
	課長	男性	主要5社	733	723	742	747	750
		女性	主要5社	33	38	43	48	54
	係長	男性	主要5社	1,083	1,100	1,024	1,112	1,118
		女性	主要5社	182	206	229	254	273
		計	主要5社	2,178	2,216	2,144	2,246	2,283

## 登用状況（女性比率）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
女性の管理職比率（部長、課長）（%）		主要5社	4.04	4.63	5.29	5.93	6.66
役職登用状況（女性比率）（%）	役員以上	主要5社	9.09	4.17	0.00	0.00	4.76
	部長	主要5社	2.40	2.40	3.53	4.62	5.97
	課長	主要5社	4.31	4.99	5.48	6.04	6.72
	係長	主要5社	14.39	15.77	18.28	18.59	19.63
		<b>計</b>	<b>10.10</b>	<b>11.19</b>	<b>12.83</b>	<b>13.58</b>	<b>14.54</b>

## 登用状況（外国人数）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
役職登用状況（外国人）（人）	役員以上	主要5社	0	0	0	0	0
	部長	主要5社	0	0	0	0	0
	課長	主要5社	2	1	2	2	3
	係長	主要5社	4	6	5	7	7
		<b>計</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

## 登用状況（外国人比率）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
役職登用状況（外国人比率）（%）	役員以上	主要5社	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	部長	主要5社	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	課長	主要5社	0.26	0.13	0.25	0.25	0.37
	係長	主要5社	0.32	0.46	0.40	0.51	0.50
		<b>計</b>	<b>0.28</b>	<b>0.32</b>	<b>0.33</b>	<b>0.4</b>	<b>0.44</b>

## 労働時間・有給取得者数

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
総実労働時間（年）		主要5社	—	2134.8	2129.8	2089.1	2053.1
所定外労働時間（年）		主要5社	—	307.2	298.7	274.9	253.7
長時間労働者数（年間残業時間360h超）（%）		主要5社	—	31.3	23	28.7	21.3
有給休暇の取得率（%）		主要5社	46.28	48.20	48.00	53.69	61.40
従業員1人あたりの年間教育訓練費（円）		主要5社	35,570	41,914	38,297	37,156	37,408

## 育児休暇取得者数（男女別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
育児休業取得者数（人）	男性	主要5社	0	4	4	4	6
	女性	主要5社	80	83	68	52	60
	計	主要5社	<b>80</b>	<b>87</b>	<b>72</b>	<b>56</b>	<b>66</b>

## 介護休暇取得者数（男女別）

		対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
介護休業取得者数（人）	男性	主要5社	1	1	0	0	3
	女性	主要5社	0	1	1	2	1
	計	主要5社	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

## 健康管理

	対象	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
定期健康診断受診率 (%)		—	97.6	99.0	98.9	99.6
任意検診実施人数 (乳がん・大腸がん検診) (人)		—	557	269	346	1,222
定期健康診断所見率 (%)		—	40.1	39.0	28.0	27.5
生活習慣病発生状況・特定検診受診率 (%)		—	95.0	93.2	98	98
生活習慣病発生状況・特定保健指導率 (積極的支援) (%)		—	30	39	35	34
生活習慣病発生状況・生活習慣病医療 費 (健保被扶養者含む) (百万円)		—	130	133	143	139
ストレスチェック実施回答率 (%)	従業員サーベイ実施会社全体	—	94.0	94.0	96.001	94.80
ストレスチェックスコア (偏差値)	従業員サーベイ実施会社全体	—	54	54	54	54
メンタルヘルス不調者数 (高ストレス者割合) (%)	従業員サーベイ実施会社全体	—	4.2	4.9	4.9	5.5
メンタルヘルス不調による休職者数 (人)	コクヨ(株)(旧KET含)、(株)カウネット、(株)コクヨロジテム、コクヨサプライロジスティクス(株)、コヨマーケティング(株)	—	13	15	11	10
その他疾病による休職者数 (人)	コクヨ(株)(旧KET含)、(株)カウネット、(株)コクヨロジテム、コクヨサプライロジスティクス(株)、コヨマーケティング(株)	—	4	5	6	11
メンタルヘルス不調による退職者数 (人)	コクヨ(株)(旧KET含)、(株)カウネット、(株)コクヨロジテム、コクヨサプライロジスティクス(株)、コヨマーケティング(株)	—	5	6	8	3
その他疾病による退職者数 (人)	コクヨ(株)(旧KET含)、(株)カウネット、(株)コクヨロジテム、コクヨサプライロジスティクス(株)、コヨマーケティング(株)	—	0	3	5	6
従業員エンゲージメントスコア (人)	従業員サーベイ実施会社全体	—	49	49	49	49

## 労働安全衛生

対象：コクヨ（株）三重工場・芝山工場、（株）コクヨ工業滋賀、（株）コクヨMVP、石見紙工業（株）

		2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
労働災害発生件数（件）	<b>連結生産工場</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
	三重工場	6	2	1	2	1
	芝山工場	0	1	0	0	0
	コクヨ工業滋賀	4	0	0	0	0
	コクヨMVP	1	1	1	3	1
	石見紙工業	0	0	0	0	0
労働災害度数率（%）※1	<b>連結生産工場</b>	<b>5.04</b>	<b>1.87</b>	<b>0.87</b>	<b>2.10</b>	<b>0.85</b>
	三重工場	9.94	3.27	1.56	2.82	1.37
	芝山工場	0	1.78	0	0	0
	コクヨ工業滋賀	9.44	0	0	0	0
	コクヨMVP	2.13	2.14	2.02	5.90	2.16
	石見紙工業	0	0	0	0	0
労働災害強度率（%）※2 ※3	<b>連結生産工場</b>	<b>0.00</b>	<b>0.01</b>	<b>0.01</b>	<b>0.14</b>	<b>0.05</b>
	三重工場	0	0.02	0.02	0.20	0.15
	芝山工場	0	0	0	0	0
	コクヨ工業滋賀	0.01	0	0	0	0
	コクヨMVP	0.01	0.00	0.00	0.39	0
	石見紙工業	0	0	0	0	0
労働災害休業日数（日）	<b>連結生産工場</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>415</b>	<b>132</b>
	三重工場	0	16	14	173	130
	芝山工場	0	3	0	0	0
	コクヨ工業滋賀	4	0	0	0	0
	コクヨMVP	3	1	1	242	2
	石見紙工業	0	0	0	0	0

※ 2016年から労働災害発生件数は、休業災害（休業1日以上、通勤災害を除く）に限定して計算（2014、2015年は不休災害を含む）

$$\text{※1 労働災害度数率} = \frac{\text{休業災害被災者数}}{\text{延労働時間数}} \times 1,000,000$$

$$\text{※2 労働災害強度率} = \frac{\text{労働損失日数}}{\text{延労働時間数}} \times 1,000$$

※3 労働災害率の表示方法は小数点以下第3位を四捨五入したものである。

「0」・・・労働災害による死傷者数がないもの

「0.00」・・・小数点以下第3位において四捨五入しても小数点以下第2位に満たないもの。