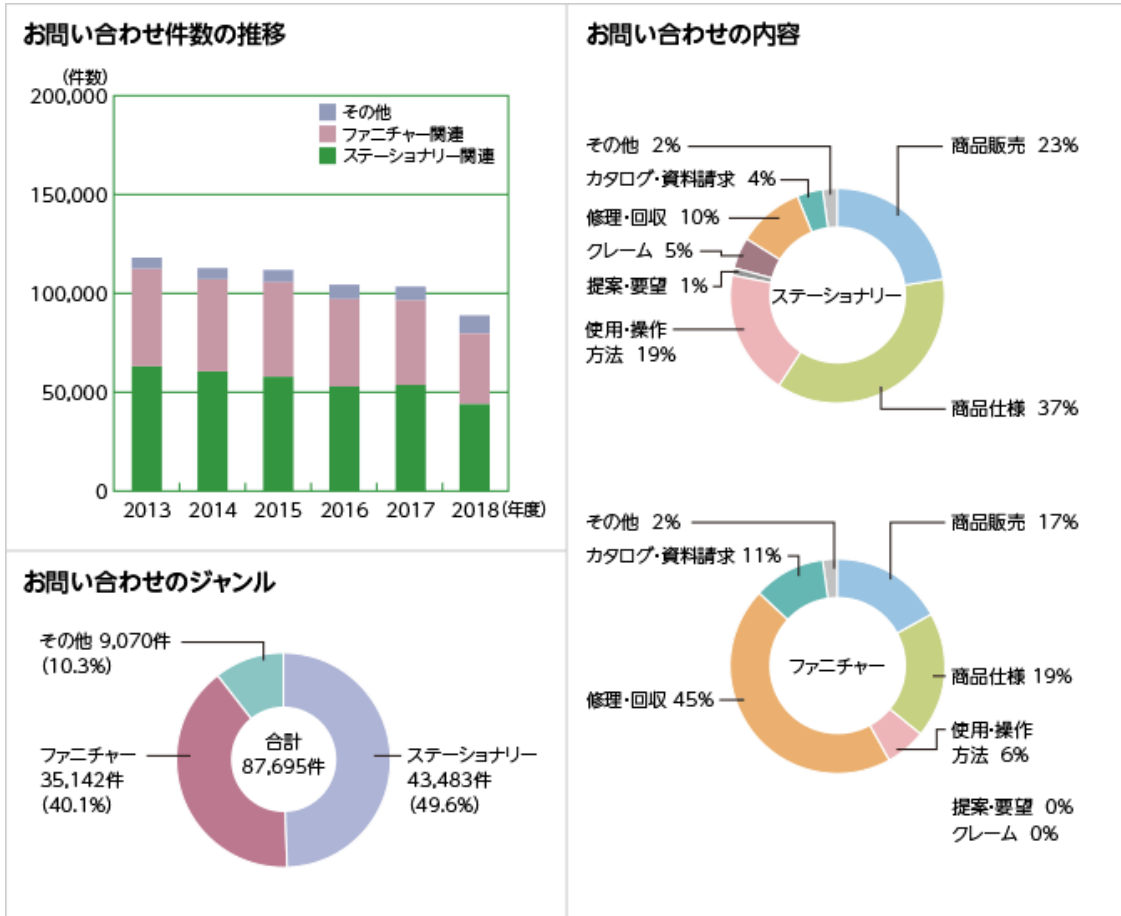


## 社会

■ 報告対象期間

該当年の1/1～12/31(実績は12/31現在の数字)

■ お客様の声の反映



■ 単体・連結

■ 2018年年末時点雇用契約・地域別の総従業員数

	合計	国内	国外
正社員	6,434	3,991	2,443
シニア社員	287	284	3
契約社員	632	573	59
パート/アルバイト	625	602	23
派遣社員	2,220	578	1,642
<b>合計</b>	<b>10,198</b>	<b>6,028</b>	<b>4,170</b>

## 従業員構成

		対象	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
役員数取締役数 (人)	社内	単体	5	5	5	5	5
	社外	単体	4	3	3	3	4
	計	単体	9	8	8	8	9
監査役数(人)	社内	単体	2	2	2	0	0
	社外	単体	2	2	2	3	3
	計	単体	4	4	4	3	3
従業員数(人) ※正社員及び 一部契約社員含む	男性	連結	5,071	4,877	4,811	4,864	4,865
	女性	連結	1,602	1,791	1,785	1,835	1,919
	計	連結	6,673	6,668	6,596	6,699	6,784
	男性	単体	222	1,501	1,509	1,514	1,498
	女性	単体	126	486	490	500	521
	計	単体	348	1,987	1,999	2,014	2,019
	国内事業所における外国人	主要会社	-	17	16	13	12
	単体	4	16	15	12	12	
非正社員数(人)※1 ※( )は非正社員比率(%)		連結	2,153 (24.39)	2,232 (25.07)	2,244 (25.38)	3,399 (33.66)	1,854 (21.46)
障害者雇用率(%)※2		グループ適用 実施会社	2.24	2.10	2.11	2.03	2.26

※1 2017年から2018年にかけて非正社員が急増しているのは、ココヨカムリンにおいて、工場移転に伴う一時的な生産性低下を補ったこと、販売増に伴う増産対応、工程の内製化などが主な要因。

※2 毎年6月1日時点の雇用率

## 主要会社

## 2018年年末時点雇用契約、男女別総従業員数

	合計	男性	女性
正社員	3,279	2,499	780
シニア社員	255	248	7
契約社員	250	159	91
パート/アルバイト	282	112	170
派遣社員	509	169	340
合計	4,575	3,187	1,388

※派遣社員、パート/アルバイトについては2019年1月1日現在

## 従業員構成

対象:コクヨ(株)、コクヨマーケティング(株)、(株)カウネット、コクヨエンジニアリング&テクノロジー(株)、(株)コクヨロジテム、コクヨサプライロジスティクス(株)

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	
世代別従業員数(人)	30歳未満	281	280	288	318	376	
	30～39歳	765	676	654	619	605	
	40～49歳	1,563	1,550	1,524	1,443	1,326	
	50～59歳	704	800	826	917	971	
	60歳以上	131	148	182	205	256	
	計	3,444	3,454	3,474	3,502	3,534	
平均年齢(才)	男性	44.86	45.46	45.87	46.15	46.35	
	女性	37.75	38.35	38.82	39.24	39.36	
	平均	43.42	44.02	44.42	44.70	44.80	
平均勤続年数(年)	男性	19.15	19.74	20.12	20.31	20.52	
	女性	13.41	13.96	14.32	14.52	14.30	
	平均	17.99	18.57	18.93	19.09	19.14	
役職登用状況	役員以上(人)	男性	29	20	23	21	20
		女性	1	2	1	0	0
		外国人	0	0	0	0	0
	部長(人)	男性	122	122	122	82	62
		女性	1	3	3	3	3
		外国人	0	0	0	0	0
	課長(人)	男性	715	733	723	742	747
		女性	29	33	38	43	48
		外国人	1	2	1	2	2
	係長(人)	男性	1,072	1,083	1,100	1,024	1,112
		女性	176	182	206	229	254
		外国人	4	4	6	5	7
	役員以上	女性比率(%)	-	9.09	4.17	0	0
	部長		-	2.40	2.40	3.53	4.62
	課長		-	4.31	4.99	5.48	6.04
	係長		-	14.39	15.77	18.28	18.59
	役職登用状況 ※係長まで含む		-	10.10	11.19	12.83	13.58
	管理職比率(部長、課長)		-	4.04	4.63	5.29	5.93
	役員以上	外国人比率(%)	-	0	0	0	0
	部長		-	0	0	0	0
課長	-		0.26	0.13	0.25	0.25	
係長	-		0.32	0.46	0.40	0.51	
役職登用状況 ※係長まで含む	-		0.28	0.32	0.33	0.4	

## 採用・雇用

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
新卒採用実績(人)	男性	32	35	40	42	47
	女性	22	26	18	30	28
	計	54	61	58	72	75
中途採用実績(人)	男性	33	13	24	28	27
	女性	8	5	13	12	22
	計	41	18	37	40	49
離職率(%) ※定年退職者除く	男性	1.23	1.38	1.15	1.43	2.38
	女性	3.17	3.87	2.16	3.11	2.73
	計	1.61	1.89	1.36	1.79	2.46

## 2018年新規雇用実績

	合計	男性	女性
30代未満	86	53	33
30代以上	27	13	14
40代以上	10	7	3
50代以上	1	1	0
60代以上	0	0	0
合計	124	74	50

※2018年1月～12月入社正社員対象

## ワークライフバランス

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
総実労働時間(時間/年)※ ※正社員のみ(短日短時間勤務者含み、海外勤務者・休職者除く)		2,126.1	2,135.3	2,134.8	2,129.8	2089.1
所定外労働時間(時間/年)※		298.5	307.6	311.8	304.5	274.9
長時間労働者率(年間残業時間360h超)(%)		30.0	30.6	31.3	23.0	28.7
有給休暇の取得率(%) ※当年取得日数(前年繰越分含む)/ 当年付与日数(前年繰越分含めず)		49.96	46.28	48.20	48.00	53.69%
育児休業取得者数(人)	男性	1	0	4	4	4
	女性	64	80	83	68	52
	計	65	80	87	72	56
介護休業取得者数(人)	男性	0	1	1	0	0
	女性	0	0	1	1	2
	計	0	1	2	1	2
従業員1人あたりの年間教育訓練費(円)		52,305	35,570	41,914	38,297	37,156

※従業員1人あたりの平均労働時間/年

育児休暇を取得した総従業員数

	合計	男性	女性
30代未満	2(8)	0(6)	2(2)
30代以上	23(60)	4(41)	19(19)
40代以上	3(23)	0(19)	3(4)
50代以上	0(2)	0(2)	0(0)
60代以上	0(0)	0(0)	0(0)
合計	28	4	24

※( )内は育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数

育児休暇後の復職者数(復職率)

	合計	男性	女性
30代未満	0	0	0
30代以上	17(94%)	2	15
40代以上	7(100%)	0	7
50代以上	0	0	0
60代以上	0	0	0
合計	24(96%)	2	22

※復職率:2018年復職者数/2018年(復職者数+産休後退職者数)

育児休暇後の定着復職者数(定着率)

	合計	男性	女性
30代未満	1(100%)	0	1
30代以上	28(93%)	3	25
40代以上	11(100%)	0	11
50代以上	0	0	0
60代以上	0	0	0
合計	40(95%)	3	37

※定着率:2017年復職者でかつ12ヶ月以上在籍している者(2019年1月1日時点在籍者)/2018年復職者数

健康管理データ

	2016	2017	2018
定期健康診断受診率(%)	97.6	99.0	98.9
任意検診実施人数(乳がん・大腸がん検診)	557	269	346
定期健康診断所見率(%) <sup>※1</sup>	40.1	39.0	28.0
生活習慣病発生状況・特定検診受診率(%)	95.0	93.2	98
生活習慣病発生状況・特定保健指導率(積極的支援)(%)	29.5	38.9	35
生活習慣病発生状況・生活習慣病医療費(健保被扶養者含む)	130百万円	133百万円	143百万円
ストレスチェック実施回答率(%)	94.0	94.0	96.0
ストレスチェックスコア(偏差値) <sup>※2</sup>	54	54	54
メンタルヘルス不調者数(高ストレス者割合)(%)	4.2	4.9	4.9
メンタルヘルス不調による休職者数	13	15	11
その他疾病による休職者数	4	5	6
メンタルヘルス不調による退職者数	5	6	8
その他疾病による退職者数	0	3	5
従業員エンゲージメントスコア(偏差値) <sup>※2 ※3</sup>	49	49	49

※1 健診結果の内、要再検・要精検・要治療・治療中の比率

※2 スコアは50が標準値(高いほど良好な傾向)

※3 仕事熱意度(自発的行動やポジティブな感情によって表される仕事に対する熱意や姿勢の指標)

## 労働安全衛生

対象:コクヨ(株)三重工場・芝山工場、(株)コクヨ工業滋賀、(株)コクヨMVP、石見紙工業(株)

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
労働災害発生件数(件)	連結生産工場	7	11	4	2	5
	三重工場	2	6	2	1	2
	芝山工場	0	0	1	0	0
	コクヨ工業滋賀	1	4	0	0	0
	コクヨMVP	2	1	1	1	3
	石見紙工業	2	0	0	0	0
労働災害度数率(%)※1	連結生産工場	3.12	5.04	1.87	0.87	2.10
	三重工場	3.17	9.94	3.27	1.56	2.82
	芝山工場	0	0	1.78	0	0
	コクヨ工業滋賀	2.39	9.44	0	0	0
	コクヨMVP	4.09	2.13	2.14	2.02	5.90
	石見紙工業	11.93	0	0	0	0
労働災害強度率(%)※2 ※3	連結生産工場	0.06	0.00	0.01	0.01	0.14
	三重工場	0.05	0	0.02	0.02	0.20
	芝山工場	0	0	0	0	0
	コクヨ工業滋賀	0	0.01	0	0	0
	コクヨMVP	0.09	0.01	0.00	0.00	0.39
	石見紙工業	0.38	0	0	0	0
労働災害休業日数(日)	連結生産工場	139	7	20	15	415
	三重工場	30	0	16	14	173
	芝山工場	0	0	3	0	0
	コクヨ工業滋賀	0	4	0	0	0
	コクヨMVP	45	3	1	1	242
	石見紙工業	64	0	0	0	0

※2016年から労働災害発生件数は、休業災害(休業1日以上、通勤災害を除く)に限定して計算(2014、2015年は不休災害を含む)

$$\text{※1 労働災害度数率} = \frac{\text{休業災害被災者数}}{\text{延労働時間数}} \times 1,000,000$$

$$\text{※2 労働災害強度率} = \frac{\text{労働損失日数}}{\text{延労働時間数}} \times 1,000$$

※3 労働災害率の表示方法は小数点以下第3位を四捨五入したものである。

「0」……労働災害による死傷者数がないもの。

「0.00」……小数点以下第3位において四捨五入しても小数点以下第2位に満たないもの。